

## Policy mot oegentligheter

Skåne Stadsmission ska i alla lägen arbeta för att förhindra oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta. Vi ska inse och vara öppna för att oegentligheter kan förekomma även inom vår egen organisation. Med den inställningen gör vi det möjligt att aktivt arbeta med frågan.

Skåne Stadsmission ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta.

### Omfattning

Policyn gäller för anställda, styrelseledamöter, volontärer, praktikanter och andra som i någon form representerar Skåne Stadsmission (medarbetare).

### Definition

Vi definierar oegentligheter som att - *utnyttja min ställning för att otillbörligen uppnå fördel för mig själv eller annans räkning.*

Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte. Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

### Mutor och bestickning

Att begära och/eller **ta emot** otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning, är att göra sig skyldig till mutbrott.

Att **lämna eller erbjuda** otillbörlig belöning är att göra sig skyldig till bestickning.

### Förskingring

Att ta/behålla anförtrodd egendom som ska ges vidare eller redovisas för, och som innebär ekonomisk skada för den som utsätts samt vinning för någon annan.

### Favorisering och nepotism

Att partiskt favorisera en person eller grupp på andras bekostnad. I folkmun används även ordet svågerpolitik.

### Utpressning

Att med olaga tvång förmå någon annan till handling eller underlåtenhet som innebär ekonomisk eller annan skada för den som blir tvingad och motsvarande vinning för någon annan.

### Svindleri

Att sprida vilseledande uppgifter för att påverka priset/kostnaden på en aktivitet/för en tjänst.

### Jäv

Att handlägga eller besluta i ärenden som angår eller medför nytta för en själv eller nära anhörig, alternativt skada för någon annan.

### **Penningtvätt**

Att med legala ekonomiska transaktioner dölja eller omsätta pengar eller andra tillgångar från brottslig verksamhet.

### **Missbruk av makt/position**

Att utnyttja sin position för att få personliga fördelar. Det kan innefatta sexuella trakasserier, andlig maktutövning eller att sprida falska rykten om någon.

### **Skåne Stadsmission arbete mot oegentligheter**

Skåne Stadsmission strävar efter att arbeta aktivt med frågan om oegentligheter.

Organisationen ska genomsyras av en öppenhet vad gäller policy, strategier, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projekt och beslut ska riskanalyser göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå.

Skåne Stadsmission ska ha väl fungerande kanaler och rutiner för att rapportera misstanke om oegentligheter. Anmälan görs i första hand till närmste chef och om det inte är möjligt fortsätter man till chefens chef osv. Ytterst är det ordförande som man rapporterar till. När alla möjligheter är uttömda internt hänvisas medarbetaren till en oberoende extern part. Medarbetare ska uppmuntras till att påtala och rapportera misstänkta oegentligheter.

### **Skydd mot repressalier, meddelarfrihet och meddelarskydd**

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stött annan som gjort detta.

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå om möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Anställda inom Skåne Stadsmission har samma rätt till meddelarfrihet och meddelarskydd som gäller för anställda i offentlig verksamhet, utan rädsla för repressalier. Meddelandefrihet ersätter inte den skyldighet som var och en av oss har, att rapportera missförhållanden internt i organisationen enligt proceduren ovan.