

2014-07-10

Uppförandekod för Skåne Stadsmission

Uppförandepolicyn ska uttrycka vår kultur och våra värderingar och fungera som kompass för vad vi står för och hur vi vill uppfattas.

Det är därför viktigt att vi har en gemensam syn på hur vi ska agera så att vi kommunicerar en positiv bild av Skåne Stadsmission som en ansvarsfull organisation.

Anställda, volontärer, styrelseledamöter, arbetspraktikanter och personer i arbetsträning omfattas alla av denna kod. Vi har ett gemensamt ansvar för att denna kod respekteras och följs.

Vision och verksamhetsidé

Skåne Stadsmissions arbete grundar sig i visionen –

På människans uppdrag för ett medmänskligare Skåne.

Verksamhetsidén, som också ligger till grund för de övergripande målsättningarna för organisationen, lyder:

Skåne Stadsmission ska arbeta lyhört och proaktivt med människor i utsatta livssituationer, akut och långsiktigt.

Vi ska försvara mångfalden, synliggöra samhällets orättvisor och få enskilda individer och organisationer att engagera sig för förändring.

Värderingar

Skåne Stadsmission utför ett professionellt arbete i städer, utifrån en kristen människosyn, i enlighet med kyrkornas diakonala uppdrag. Arbetet är främst socialt inriktat. Organisationens värdegrund utgör fundamentet för Skåne Stadsmissions förhållningssätt och särart.

Skåne Stadsmission präglas av respekt för alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Organisationen intar en oberoende ställning i fråga om partipolitiska organisationer eller politiska företrädares intressen.

Kunskap och empati

Kunskap och empati är oundgängliga beståndsdelar i all kommunikation från och inom Skåne Stadsmission. Vi visar alltid respekt för våra deltagare såväl som medarbetare.

Kunskap och insikt om utsatthet och under vilka förutsättningar deltagarna i verksamheterna lever under är viktigt.

Arbetsätt och arbetsmiljö

Varje medarbetare förväntas arbeta resultatriktat enligt den vision, verksamhetsidé och gemensamma målsättningar som är fastlagda.

Anställda förväntas dela med sig av sin kunskap och information som de har och samtidigt aktivt söka den kunskap och information som behövs för att kunna genomföra arbetet.

En arbetsmiljö som garanterar möjligheten att öppet framföra åsikter, sakligt underbyggda, och både ge och ta konstruktiv kritik är grundläggande.

Affärsetik

Som representant för Skåne Stadsmission är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet. Vi verkar för att detta genomsyrar alla delar av vår verksamhet.

Skåne Stadsmission accepterar inte mutor eller bestickning i någon form. Det innebär att medarbetare inte får erhålla personliga fördelar och ska avstå från situationer där personliga intressen kan vara i konflikt med organisationens bästa. Fördelarna gäller också anhöriga till medarbetare.

En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

Medarbetare

Vi som arbetar med och för Skåne Stadsmission är representanter och ambassadörer i såväl arbetssammanhang som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa.

Diskriminering på grund av etniskt eller nationellt ursprung, kön eller ålder vid anställning, ersättning, utbildning är inte acceptabelt. Relationen mellan våra medarbetare bygger på ömsesidig respekt, förtroende och medmänsklighet.